

2026년 한국전기안전공사 경력직원 채용공고

안전·도전·상생·혁신의 '사람존중 열린경영'으로 에너지 안전을 이끄는
 한국전기안전공사가 NCS 기반 직무능력중심 채용을 통해
 2026년 경력직원을 모집합니다.

채용공고 기간 : 2026. 3. 26.(목) ~ 2026. 4. 9.(목) 17:00

입사지원서 접수기간 : 2026. 4. 2.(목) 10:00 ~ 2026. 4. 9.(목) 17:00

「2026년 신입직원 채용」, 「2026년 채용형 인턴(고졸 제한경쟁)」, 「2026년 경력직원 채용」,
 「2026년 공무원 채용」, 「2026년 체험형 인턴 채용」은 채용공고 및 입사지원서 접수기간이 동일하며,
채용전형 간 중복지원이 불가합니다.

※ 채용분야별 자격요건 및 전형절차를 반드시 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

1 채용인원 및 지원자격

모집분야	채용인원	자격요건	업무내용
홍보전문가	1명	◇ 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 언론사(신문·방송·온라인 매체) 근무경력이 3년 이상인 자 - 공공 또는 민간기관(기업)에서 홍보 분야 근무경력이 3년 이상인 자 ※ 프리랜서 경력 불인정	- 보도자료 작성, 배포 - CEO 연설문, 기고문, 인터뷰 자료 등 작성 - 기타 홍보업무
산업안전	1명	◇ 산업안전보건법상 안전관리 분야 업무 경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기술사(가스기술사, 건설안전기술사, 기계안전기술사, 산업위생관리기술사, 소방기술사, 인간공학기술사, 전기안전기술사, 화공안전기술사) 자격 소지자 - 산업안전지도사(건설안전, 기계안전, 전기안전, 화공안전)자격 취득 후 해당분야 실무경력 3년 이상 - 산업안전기사(건설안전, 산업안전) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 3년 이상 - 산업안전산업기사(건설안전, 산업안전) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상	안전관리 기획, 계획 수립 및 사후 관리

모집분야	채용인원	자격요건	업무내용
사업용검사 (전기)	3명	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 발전·송전·변전·배전분야(설계, 제작, 시공, 운영, 준공시험 및 보호장치 시험) 등의 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 기술사(건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 전기철도, 전기안전) 자격 소지자 - 기사(전기) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상 - 기능장(전기) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상 - 산업기사(전기) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 6년 이상 	사업용 전기설비 전기분야 법정검사
사업용검사 (기계)	3명	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 발전설비 기계분야(설계, 제작, 시공, 운영, 진단, 품질관리) 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 기술사(기계, 건설기계, 산업기계설비, 공조냉동기계) 자격 소지자 - 기사(일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상 - 산업기사(기계조립, 정밀측정, 컴퓨터응용가공, 기계설계, 건설기계설비, 건설기계정비) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 6년 이상 	사업용 전기설비 기계분야 법정검사
진단	1명	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 전기설비 안전진단 또는 플랜트 전기분야 시공·시운전 관련 실무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 기술사(건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 전기철도, 전기안전) 자격 소지자 - 기사(전기, 신재생에너지발전설비, 전기철도, 철도신호) 자격취득 후 해당 분야 실무경력 4년 이상 - 산업기사(전기, 신재생에너지발전설비, 전기철도, 철도신호) 자격취득 후 해당 분야 실무경력 6년 이상 	국내·외 전기설비 안전진단 및 준공시험 관련업무

※ 공통사항

- ◇ 성별, 학력, 연령 제한 없음 (단, 임용일 기준 공사 연령정년인 만 60세 초과자 제외)
- ◇ 입사일 당일부터 근무 가능자 (입사연기 불가)
- ◇ 공사 「인사규정」 제6조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- ◇ 「병역법」 제76조에 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- ◇ 모집분야별 중복지원 불가 / 중복지원 시 불합격 처리

2 근로조건 (채용직급, 근무지, 보수)

구 분	경력직
채용직급	5급 (대리급)
근로시간	주 5일 40시간 (09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 포함)
보수	공사 내규에 따라 경력산정 후 보수 결정
근무지	본사 (모집분야별 근무부서)
복리후생	4대 보험 등 공사 내규에 따름

※ 1개월 간 수습기간 운영

※ 채용된 직원은 공사 내규에 따라 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 공사의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음, 또한 4대 보험 가입자의 경우 채용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리를 완료해야 함

3 채용일정 및 채용절차

가. 채용일정

전형일정	세부사항	비 고
3.26.(목)~4.9.(목)	<ul style="list-style-type: none"> 채용공고 	공사 채용홈페이지, Job알리오 등
4.2.(목) 10:00 ~4.9.(목) 17:00까지	<ul style="list-style-type: none"> 지원서 접수 / 홈페이지 <ul style="list-style-type: none"> (공통) 자기소개서, 경력기술서 제출 (해당자) 자격증 우대사항 등 증빙자료 제출 (해당자) 취업지원대상자, 장애인 증빙자료 제출 	공사 채용홈페이지
4.27.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 합격자 발표 	SMS, 공사 홈페이지
5.8.(금)	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 실시 안내 	SMS, 공사 홈페이지
5.8.(금) ~5.12(화) 14:00까지	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 인성검사 실시 <ul style="list-style-type: none"> ※ 인성검사 응시완료자에 한하여 면접전형 응시가능 ※ 홍보전문가 서류전형 합격자는 개인별 포트폴리오 제출 	공사 채용홈페이지
5.14.(목)	<ul style="list-style-type: none"> 면접대상자 안내 (인성검사 응시자) 	면접장소 및 시간안내
5.19.(화)~5.21.(목)	<ul style="list-style-type: none"> 면접전형 실시 	서울
6.15.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자 발표 	SMS, 공사 홈페이지
6.29.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 입사 및 배치 	

※ 최종합격자는 입사 당일 본사에 부임해야 하며, 부임하지 않는 경우 합격이 취소됨

나. 1차 서류전형

- 1) 서류전형 배점 고득점자 순으로 경력직 6배수로 합격자 선정 / 서류전형 표준 배점표 [붙임2] 참조
- 2) 취업지원대상자, 장애인의 경우 별도가점 부여

다. 2차 시험전형

- 1) 인성검사(온라인) : 면접전형 참고자료로 활용
 - 인성검사 구성 : 공사 인재상, 조직부적응성, 성인지 항목 등 / 230문항 (30분)
- 2) 인성검사 응시완료자에 한하여 면접응시 가능 / 일정 안내
- 3) 홍보전문가의 경우, 인성검사 실시기간에 개인별 포트폴리오 자료 제출(자세한 사항은 서류전형 합격자 발표 시 공지)

라. 3차 면접전형 (구조화된 면접 실시)

- 1) 면접위원 합산점수가 평균 60점 미만인 자는 결격 처리
- 2) 직무면접 + 역량면접 실시 / 25분 이내 실시

마. 동점자 처리순서

- 1) 서류전형
 - (경력직_홍보전문가) ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 학위 ④ 전공자격
 - (경력직_산업안전) ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 전공자격 ④ 학위
 - (경력직_사업용검사_전기) ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 전공자격(1,2합산) ④ 학위
 - (경력직_사업용검사_기계) ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 전공자격(1,2합산) ④ 학위
 - (경력직_진단) ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 전공자격(1,2합산) ④ 학위

※ (공통) 서류전형 동점자 처리 이후 서류전형 최종 동점자는 전원 합격 처리
- 2) 최종합격자 결정: ① 취업지원대상자 ② 서류전형 고득점자
 - ※ (공통) 서류전형점수는 별도가점을 반영한 점수

4 채용절차별 합격자 결정 방법

구 분	채용절차별 합격자 결정방법	비 고
서류전형	채용인원의 6배수 선발	자기소개서 및 경력기술서 제출
인성검사	서류전형 합격자 대상	홍보전문가의 경우 포트폴리오 필수제출
면접전형	인성검사(온라인)을 완료한 지원자에 한함	
합격자 결정	면접전형(100%)	-

5 블라인드 채용안내

- 가. 입사지원서 상 사진, 학교, 학업성적, 주소, 출생년도, 가족관계 기재란 없음
- 나. 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 다. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 자격사항, 채용 우대사항 정보는 가점사항 적용 및 검증을 위한 진위확인 용도로만 활용
- 라. 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당증빙은 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음
- 마. 지원자의 경력과 관련한 사항(기관명, 근무부서, 근무기간 등)은 블라인드 대상이 아님
- 바. 면접전형에서 학교명, 가족관계, 연령, 출신지 등을 직,간접적으로 드러낼 경우, 불이익을 받을 수 있으니 각별히 유의해 주시기 바랍니다.
- 사. 공사는 학력과 무관한 채용전형의 진행과정 중에 학력 증빙서류를 요구하지 않습니다 (이전 지역인재 채용목표제 적용대상 제외). 해외 교육기관 졸업자의 경우, 졸업증명서 제출 시 발급일 기준 별도의 유효기간을 제한하지 않으며, 아포스티유 확인(또는 공증)을 요구하지 않습니다.

6 입사지원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 4. 2.(목) 10:00 ~ 4. 9.(목) 17:00까지 【8일간】

※ 접수 마감시간 엄수(마감시간 이후 지원서 제출 불가)

나. 접수방법

- 채용 홈페이지(<https://kesco.scout.co.kr>) 온라인 지원
- 마감일은 지원자 급증으로 인해 지원서 접수가 원활하지 않을 수 있으니 조기 접수 바람
- 방문 및 우편접수는 불가하며, 입사지원서 상 자격요건 및 가점 관련 증빙서류는 입사지원서 제출 시, 원본 스캔(pdf, jpg) 후 업로드

7 제출서류

가. 경력직

1) 채용단계별 제출서류

구 분	제출서류
입사지원서	(필수) 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서
	(해당자) <ul style="list-style-type: none"> · 자격증 사본 일체 (전공, IT 등) · 졸업증명서 등 / 부전공은 인정하지 않음 · 경력·재직증명서(담당업무 및 직위명시) ※ 인턴 근무경력은 인정하지 않음
	* 경력·재직증명서 제출자 필수제출 서류: 국민연금·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서(암호해제 필수) 중 1부

2) 학위 증빙서류

- 최종학교 졸업증명서(부전공은 학위로 인정하지 않음)

3) 경력 증빙서류(경력·재직증명서)

- 담당업무 및 직위명시
 - ※ 지원서에 기재된 경력사항 전부에 대한 근무기간(연월일 표기), 기관명, 부서명, 직위/직급, 담당업무 기재, 발행인 직인
 - ※ 경력증명서 상 관련 기관부서에서 근무를 하거나 관련 직무를 수행한 사실이 확인 가능한 경우 경력으로 인정
- 경력·재직증명서를 제출한 지원자 필수제출 서류
 - 국민연금·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 중 1부

4) 우대사항 증빙서류 제출 시 유의사항

- 정부24(www.gov.kr) 또는 전자기족관계등록시스템(efamily.scourt.go.kr)에서 발급한 증빙서류의 경우, '26. 3. 17.(최종합격자 발표일 기준 90일 전)이후 인터넷 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 우대사항 인정
- 정부24 발급문서의 경우 문서 상단의 문서확인번호(16자리), 전자기족관계등록시스템 발급문서의 경우, 문서 하단의 발행번호(16자리)를 확인할 수 있는 서류를 제출하여야 함

- ※ 자기소개서 작성 시, 개인 식별정보(성명, 출신학교, 생년월일, 가족사항, 성별 등)는 블라인드 처리하여야 하며, 블라인드 미처리로 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있음
- ※ 지원서 접수 시 입력착오로 인한 불합격이나 서류 미비에 대한 책임은 본인에게 있음
- ※ 증빙서류는 관계기관에 진위확인 예정이며, 모든 지원자는 공사의 조화에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함

[가점사항 인정기준]

- ※ 자격증 및 우대사항은 접수마감일(2026.4.9.)을 기준으로 함.
- ※ 자격증 유효기간을 확인한 후, 기한 만료 전 자격에 한하여 자격사항에 입력

8 채용우대 가점

구분	적용대상	서류전형	면접전형
취업지원대상자	• 「국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 대상자	5점 10점	5점 10점
장애인	• 「장애인복지법 시행령」 제2조제1항의 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항의 상이등급 기준에 해당하는 자	10점	5점

※ (서류전형, 면접전형) 취업지원대상자와 장애인 가점은 중복하여 적용가능

9

예비합격자 제도 운영

- 가. 채용분야별 선발인원의 50%(소수점 이하는 반올림하여 산정)에 해당하는 인원에게 대하여 예비합격자를 운영하며, 최종합격자 결정 시 채용된 직원 중 미부임 및 결격사유 발생 시 차순위자부터 추가 채용(다만, 최종선발인원이 4명 이하인 채용분야의 경우 성적 3순위까지 예비합격자를 운영)
- 나. 예비합격자 운영기간은 최초 채용발령일 이후 6개월까지로 하며, 기간 내 조기 퇴직자 발생 시 차순위자를 추가 채용할 수 있음
- 다. 채용비위로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제를 위해 전형단계별 예비합격자 운영

10

유의사항

- 가. 응시자격 및 우대사항은 접수마감일(2026. 4. 9.)을 기준으로 함
- 나. 시험 및 면접전형 시 지정된 신분증을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시 불가함
 ※ 인정 신분증 : 주민등록증(모바일 포함), 운전면허증(모바일 포함), 국가보훈 등록증(모바일 포함), 여권(신여권의 경우, 주민등록번호를 확인할 수 없어 여권 정보 증명서 필수 지참), 청소년증, 학생증
- 다. 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락 등의 과실로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출과 시험 부정행위자 등은 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한됨
- 라. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 1개월 이내 요청 시 반환
- 마. 채용분야 및 모집 지역을 달리하여 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 또한, 전형과정에서 일정수준에 미달할 경우는 채용인원을 축소 또는 미채용 가능함
- 바. 우리공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음
- 사. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한

- 아. 채용비리로 인해 피해자가 발생 시 공사 「채용에 관한 지침」 제11조의3(채용비위 피해자 구제방법)에 따라 피해자 구제절차 전반에 관한 사항은 공사 인사위원회 의결을 통해 진행
 - 채용비위 피해자에게는 피해자 특정여부에 따라 다음 각 호에 따라 시험기회 부여
 1. 피해자 특정 가능시 : 해당 직접 피해자에게 피해 발생 단계 바로 다음 채용 단계 재응시 기회 부여
 2. 피해자 특정 불가시 : 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 어렵고, 피해자 그룹으로 특정이 가능한 경우 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
 - 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 상기 구제절차를 시행할 수 있음
- 자. 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자(「국가공무원법」 제33조 및 공사 「인사규정」 등 제규정에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨
- 차. **최종합격 후 입사일 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨**
- 카. 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함
- 타. **기타 자세한 사항은 한국전기안전공사 채용홈페이지 내, Q&A 게시판을 이용하여 문의해 주시기 바랍니다.**

11 이의신청

- 가. 각 전형단계별 이의신청 운영 / 전형단계별 합격자 발표 후 15일 이내
- 나. 신청방법 : 공사 채용홈페이지 → 입사지원관리 → 이의신청

제6조(신규채용 직원의 결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 파성년후견인
2. 파산선고를 받고, 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 않은 사람
11. 징계로 해임처분을 받거나 수습기간 중 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 사람
12. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 사람(판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용하되, 경영관리직 등 필요시에는 일반 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서로 판정할 수 있다)
13. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 사람
14. 채용관련 제출서류에 허위사실이 발견된 사람
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제22조에 따른 비유면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
16. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

붙임 2 서류심사 표준배점표 (경력직)

□ 경력직(홍보전문가)

분야	배점	세부내용
경력	40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 언론사(신문·방송·온라인 매체) 근무 경력 ○ 공공 또는 민간 기관(기업)에서 홍보 분야 근무 경력
		40점 위의 업무 중 한 분야 이상 경력 6년 이상
		35점 위의 업무 중 한 분야 이상 경력 5년 이상 6년 미만
		30점 위의 업무 중 한 분야 이상 경력 4년 이상 5년 미만
		25점 위의 업무 중 한 분야 이상 경력 3년 이상 4년 미만
전공자격	25점	25점 시각디자인기사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가
		20점 시각디자인산업기사, 사진기능사
		15점 웹디자인개발기능사, 컴퓨터그래픽기능사
IT	10점	10점 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 빅데이터분석기사
		5점 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사
학위	25점	25점 신문, 방송, 미디어, 광고, 홍보, 문예창작 관련 분야 석사 이상
		20점 신문, 방송, 미디어, 광고, 홍보, 문예창작 관련 분야 학사
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격 1개만 인정(합산 등 별도 표기 제외)
별도가점	10점	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항의 규정에 따라 등록된 장애인
	5점, 10점	취업지원 대상자(본인 가점비율에 따름)

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 학위 ④ 전공자격

□ 경력직(산업안전)

분야	배점	세부내용	
경력	40점	○ 건설 및 제조업 현장 안전관리 및 안전 분야 실무	
		40점	위의 업무 경력 5년 이상
		30점	위의 업무 경력 4년 이상 5년 미만
		20점	위의 업무 경력 3년 이상 4년 미만
전공자격	30점	30점	가스기술사, 건설안전기술사, 기계안전기술사, 산업위생관리기술사, 소방기술사, 인간공학기술사, 전기안전기술사, 화공안전기술사
		25점	산업안전지도사(건설안전, 기계안전, 전기안전, 화공안전)
		20점	건설안전기사, 산업안전기사
		10점	건설안전산업기사, 산업안전산업기사
IT	10점	10점	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 빅데이터분석기사
		5점	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사
학위	20점	20점	안전 분야 박사
		15점	안전 분야 석사
		10점	안전 분야 학사
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격 1개만 인정(합산 등 별도 표기 제외)	
별도가점	10점	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항의 규정에 따라 등록된 장애인	
	5점, 10점	취업지원 대상자(본인 가점비율에 따름)	

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 전공자격 ④ 학위

□ 경력직(사업용검사-전기)

분야	배점	세부내용	
경력	30점	○ 발전·송전·변전·배전 분야 설계, 제작, 시공, 운영, 준공시험 및 보호장치 시험 등	
		30점	위의 업무 중 한 분야 이상 경력 6년 이상
		26점	위의 업무 중 한 분야 이상 경력 5년 이상 6년 미만
		22점	위의 업무 중 한 분야 이상 경력 4년 이상 5년 미만
전공자격1	35점	35점	건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사, 전기철도기술사, 전기안전기술사
		25점	전기기사
		20점	전기기능장
		15점	전기산업기사
전공자격2	10점	10점	가스기술사
		6점	가스기사
		3점	가스산업기사
학위	25점	25점	전기 분야 박사
		20점	전기 분야 석사
		15점	전기 분야 학사
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격 1개만 인정(합산 등 별도 표기 제외)	
별도가점	10점	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항의 규정에 따라 등록된 장애인	
	5점, 10점	취업지원 대상자(본인 가점비율에 따름)	

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 전공자격(1, 2 합산) ④ 학위

□ 경력직(사업용검사-기계)

분야	배점	세부내용	
경력	30점	○ 발전설비 기계 분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질관리	
		30점	위의 업무 중 한 분야 이상 경력 6년 이상
		26점	위의 업무 중 한 분야 이상 경력 5년 이상 6년 미만
		22점	위의 업무 중 한 분야 이상 경력 4년 이상 5년 미만
전공자격1	35점	35점	기계기술사, 건설기계기술사, 공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사
		25점	일반기계기사, 건설기계설비기사, 건설기계정비기사
		15점	기계설계산업기사, 기계조립산업기사, 정밀측정산업기사, 컴퓨터응용가공산업기사, 건설기계설비산업기사, 건설기계정비산업기사
전공자격2	10점	10점	가스기술사
		6점	가스기사
		3점	가스산업기사
학위	25점	25점	기계 분야 박사
		20점	기계 분야 석사
		15점	기계 분야 학사
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격 1개만 인정(합산 등 별도 표기 제외)	
별도가점	10점	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항의 규정에 따라 등록된 장애인	
	5점, 10점	취업지원 대상자(본인 가점비율에 따름)	

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 전공자격(1, 2 합산) ④ 학위

□ 경력직(진단)

분야	배점	세부내용	
경력	40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 154kV 급 이상 전력설비 설계, 시공, 제작, 조립, 준공시험, 검사, 진단 등 ○ 국내·외 플랜트 설비에 대한 엔지니어링(설계, 시공, 시운전, 원격제어 모니터링(ECMS), 진단 등 ○ 발전분야(화력, 수력, 풍력 등) 제어회로·경보장치 시험 및 진단 ○ 전기철도 설비 설계, 제작, 시공, 준공시험, 안전·품질관리, 운영, 진단 등 	
		40점	위의 업무 중 한 분야 이상 경력 10년 이상
		30점	위의 업무 중 한 분야 이상 경력 8년 이상 10년 미만
		20점	위의 업무 중 한 분야 이상 경력 6년 이상 8년 미만
		10점	위의 업무 중 한 분야 이상 경력 4년 이상 6년 미만
전공자격1	30점	30점	건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사, 전기철도기술사, 전기안전기술사
		20점	전기기사
		15점	전기기능장
		10점	전기산업기사
전공자격2	10점	10점	전기철도기사, 철도신호기사, 신재생에너지발전설비기사
		5점	전기철도산업기사, 철도신호산업기사, 신재생에너지발전설비산업기사
학위	20점	20점	전기 분야 박사
		10점	전기 분야 석사
		5점	전기 분야 학사
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격 1개만 인정(합산 등 별도 표기 제외)	
별도가점	10점	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항의 규정에 따라 등록된 장애인	
	5점, 10점	취업지원 대상자(본인 가점비율에 따름)	

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 전공자격(1, 2 합산) ④ 학위

붙임 3**자기소개서 항목 (경력직)****1. 자기소개 및 지원동기****2. 입사 후 목표 및 업무수행 계획**

붙임 4 경력기술서 작성양식 (경력직)

1 근무경력 요약

입사지원서에 기술한 경력사항에 대해 상세히 기술

근무처 (근무부서)	직 책 (직위)	기 간 (년 월)	담당업무
		. . . ~ . . . (년 월)	
		. . . ~ . . . (년 월)	
		. . . ~ . . . (년 월)	

2 활동 사항

직무영역, 근무실적, 핵심역량, 교육실적 등 구체적으로 작성

※ 2매 이내로 작성

붙임 5 경력직원 직무기술서

□ 홍보전문가

NCS 분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무
	중분류	01 기획사무
	소분류	02 홍보·광고
	세분류	01 PR
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> - CEO 관련 연설문, 언론 기고문 등 작성, 언론 대담·인터뷰 자료 작성, 언론 보도자료 작성·배포 및 지원, 실적 관리, 언론보도 모니터링 및 스크랩 관리 등 	
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> - 보도자료 작성 및 언론매체 응대 능력, 기획·모니터링 및 인터뷰 기술, 기획력, 긴급상황 대처능력, 정보수집 분석능력, 협상 및 교섭능력, 문서작성능력, 편집능력 등 	

□ 산업안전

NCS 분류 체계	대분류	23 환경·에너지·안전
	중분류	06 산업안전보건
	소분류	01 산업안전관리
	세분류	00 산업안전관리공통직무
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> - (산업안전관리 계획수립) 사업장의 안전한 작업환경을 위한 산업안전계획과 재해예방계획, 안전보건관리 규정을 수행할 수 있는 산업안전관리 매뉴얼 개발 - (산업안전 위험성평가) 사업장 내 위험요인을 결정하여 감소대책을 수립하고, 평가보고서 작성 후 평가결과를 환류하여 사업장 내 위험요인을 관리 - (사업장 안전점검) 사안전점검계획 수립과 점검표 작성을 통해 안전점검을 실행하고 이를 평가 	
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> - (필요지식) KOSHA GUIDE 등 기술기준 및 시스템, 사업장별 안전관리 대상 및 안전관리 방법, 산업안전보건 관련 법령, 산업재해분류에 대한 지식, 안전보건계획서 작성법, 안전보건관리규정, 중대재해처벌법, 위험성평가 실시규정, 작업표준 및 작업절차, 안전기준에 따른 평가방법 및 안전점검 관련 법령에 대한 이해 등 - (기술) 공종별 작업방법 판단, 사업장 안전시설물 설치, 산업안전관리 절차서 개발 및 계획서 작성, 안전관리방침 추진계획 수립, 위험성평가 보고서 작성, 작업방법에 따른 개인보호구 제시 능력, 안전점검표 작성 능력, 위험요소 인지 능력 등 	

□ 사업용검사(전기)

NCS 분류 체계	대분류	19 전기·전자						23 환경·에너지·안전
	중분류	01 전기						06 산업안전보건
	소분류	01 발전설비설계		06 전기설비설계·감리		07 전기공사		01 산업안전관리
	세분류	01 수력발전 설비설계	02 화력발전 설비설계	01 전기설비설계	02 전기설비감리	01 내선공사	03 변전설비공사	02 전기안전관리
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> - (수력발전설비설계) 수력발전 기본설계, 계통설계, 설비설계, 전기안전설계 - (화력발전설비설계) 화력발전 기본설계, 계통설계, 전기설비설계, 전기안전설계 - (전기설비설계) 예비전원, 배선설비, 전기설비 안전, 수변전설비, 보호계전시스템, 감시시스템, 동력설비, 피뢰시스템, 접지시스템 등 설계 - (전기설비감리) 전기설비 설계감리, 전기설비감리 - (내선공사) 내선공사검사, 수변전설비검사, 접지·피뢰시스템검사, 발전설비, 무정전전원설비, 축전지설비, 풍력발전설비, 연료전지발전설비 공사 - (건설안전관리) 건설현장 안전점검, 건설현장 안전사고 예방, 건설현장 유해·위험요인 관리 							
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> - 발·변전소에 시설되는 각종 전기설비의 시공상태와 프로세스 기기의 기동·정지 및 정상·비정상 시의 운전조작과 감시가 가능하도록 운영의 신뢰성 및 안전성을 확보하도록 판정 							

□ 사업용검사(기계)

NCS 분류 체계	대분류	15 기계		14 건설		23 환경·에너지·안전
	중분류	04 기계품질관리		04 플랜트		06 산업안전보건
	소분류	01 기계품질관리		01 플랜트설계·관리		01 산업안전관리
	세분류	02 기계품질관리	03 기계품질평가	01 발전설비설계	03 에너지설비설계	01 기계안전관리
직무내용		<ul style="list-style-type: none"> - (검사기술업무) 발전소 등 전기설비 기계분야 공사계획인가(신고) 검토 및 현장 검사업무 - (제도개선) 전기설비의 안전 확보 등을 위한 「전기사업법」, 「전기안전관리법」 개정 업무 - (행정·고객상담) 검사 결과 관련 기술 적용 문서작성 능력 및 개인 고객, 단체와의 협상·상담 능력 				
필요지식 및 기술		<ul style="list-style-type: none"> - 「전기사업법」, 「전기안전관리법」, 「전기설비 기술기준」, 「한국전기설비규정」에 관한 법률 지식 및 해석 능력 - 발전소 기계기구(열사용기자재 및 중요 기계기구), 보일러 및 터빈(열역학, 열전달, 열동력, 철구조물, 기계요소설계, 금속재료학, 연소공학), 내연기관, 수차 및 풍차(유체역학, 유체기계)에 대한 이해 - 설비 현장 시공 및 시운전 실무에 대한 전반적인 지식(시공, 설치기술, 배관공학, 용접공학, 산업안전공학) - 에너지원별 발전(산업용 및 열병합발전, 신재생에너지)과 전력시장의 이해 - 산업체 설비별 공정에 대한 폭넓은 이해 및 산업 동향 파악 				

□ 진단

NCS 분류 체계	대분류	19 전기·전자						23 환경에너지안전	
	중분류	01 전기						06 산업안전보건	
	소분류	02 발전설비운영		03 송배전설비			08 전기자동제어		01 산업안전관리
	세분류	01 수력발전 설비운영	02 화력발전 설비운영	01 송변전배전 설비설계	02 송변전배전 설비운영	03 송변전배전 설비공사감리	01 자동제어 시스템설계	04 자동제어 시스템운영	02 전기안전관리
직무내용		<ul style="list-style-type: none"> - (준공시험·안전진단) 발전·화학 플랜트 준공 시험, SAT 및 특고압·대용량 전기설비 활선·사선 정밀안전진단 수행 - (발전분야 경보시험) 발전설비(수력, 풍력, 화력 등) 보호 요소(온도, 압력 등)에 대한 계기 교정·경보회로 시험수행 - (신재생에너지안전컨설팅) 마이크로그리드, 수상 태양광, ESS 등 신재생에너지 관련 위험성 진단 및 안전 컨설팅 수행 							
필요지식 및 기술		<ul style="list-style-type: none"> - (발전·송배전설비) 발전소 시스템, 그리드 연계, 보호협조, 차단장치, SCADA 등 전력 계통의 이해와 실무능력 - (시운전·자동제어) 전기 설비 시운전, 원격제어 모니터링(ECMS) 등 플랜트 현장 준공 관련 지식과 운용 능력 - (전력설비별 특성) 전기기기(변압기, 차단기, 배전반, 전동기, 발전기 등)의 기초이론, 단선도 및 전기도면 해석 능력, 전기 설비 기술기준 및 판단기준, 전기 설비 설계(발전, 수전, 송·배전) 관련 지식, 신재생에너지(태양광, 풍력, 지열, 연료전지, ESS 등) 관련 지식, 해외사업 수행에 따른 외국어 능력 - (행정업무·협상력) 진단 보고서 작성 및 판단기준 적용 능력, 전기 설비 고충 해결, 협상·상담 능력 							